

# *Parchi Val di Cornia S.p.A.*

## PIOMBINO (LI)

### DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE

N. 20 in data 18/2/2016

**OGGETTO:** assunzione di 15 (quindici) operatori stagionali per la divisione Parchi archeologici e musei (PAM)

### IL PRESIDENTE

- **Premesso** che con Determinazione Presidenziale n. 05 del 09 febbraio 2015 è stato definito di procedere alla selezione per figure stagionali professionali atte a ricoprire le funzioni di guardia parco, guida/accoglienza e di operatore archeologia sperimentale, in linea con delibera del 30 gennaio 2015 nella quale il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di adeguare le metodologie di reclutamento del personale a quanto previsto dalla normativa e, in conseguenza a questo, ha approvato il nuovo regolamento interno;
- **Dato** che, dopo l'esplicazione di tutte le procedure finalizzate all'analisi della valutazione per titoli e successivamente ai colloqui dei candidati ammessi alle prove orali, sono state redatte le relative graduatorie approvate con determinazione presidenziale n. 09 del 09 marzo 2015;
- **Visto che** le suddette graduatorie sono state pubblicate sul sito della Parchi Val di Cornia S.p.A. in data 09 marzo 2015 per quanto attiene i servizi di guida/accoglienza e di operatore archeologia sperimentale e in data 10 marzo 2015 per quanto attiene il servizio di guardia parco e che la validità delle graduatorie stesse è stata definita in anni tre;
- **Premesso** che, ai fini della copertura dei servizi al pubblico 2016 previsti come da budget previsionale, comprendenti già le disposizioni operative per l'organizzazione concernente le aperture pasquali ed in virtù anche delle prenotazioni pervenute per il periodo primaverile, per sopperire alle prime necessità di personale operativo, oltre ai dipendenti in forza con contratto a tempo indeterminato serviranno 15 unità aggiuntive nel rispetto delle tre categorie di mansioni individuate tramite le selezioni tenutesi nel 2015;
- **Visto** che sempre in virtù delle coperture dei servizi sarà necessaria l'assunzione di 11 unità da attingere dalla graduatoria relativa alla mansione di guida/accoglienza, 2 unità da attingere dalla graduatoria relativa alla mansione di addetto all'archeologia sperimentale e 2 unità da attingere dalla graduatoria relativa alla mansione di guardia parco;

- **Considerato** che i soggetti individuati per le assunzioni a partire dal mese di marzo rispettano l'ordine delle tre distinte graduatorie e che nel corso della stagione passata hanno esplicitato le mansioni attribuite dimostrando competenza e professionalità;
- **Visto che**, una volta contattati per la presa in servizio, hanno dato la loro disponibilità per la stagione 2016;
- **Vista** l'approvazione del conto economico previsionale 2016 da parte della Conferenza dei Sindaci del 16 marzo 2016;

**D E T E R M I N A**

**Di assumere** con contratto di lavoro a tempo parziale misto e stagionale, con durata, orario medio ed inquadramento così come risultante dal successivo schema, le seguenti persone, prevedendo di sostenere il costo a lato indicato;

Nominativo	Periodo	Ore medie settimanali	Costo
Boddi Laura IV livello	Dal 23 marzo al 01 novembre 2016	23 ore medie settimanali nel mese di marzo, 24 ore medie settimanali nel mese di aprile, 30 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie settimanali nel mese di ottobre	<b>Euro 16.208,11</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Balestri Pier Carlo IV Livello	Dal 22 marzo al 01 novembre 2016	26 ore medie settimanali nel mese di marzo, 24 ore medie settimanali nel mese di aprile, 30 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie	<b>Euro 15.320,17</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità

		settimanali nel mese di ottobre	
Gioni Rossana IV livello	Dal 22 marzo al 01 novembre 2016	23 ore medie settimanali nel mese di marzo, 24 ore medie settimanali nel mese di aprile, 30 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie settimanali nel mese di ottobre.	<b>Euro 15.199,12</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Tonini Carolina IV livello	Dal 24 marzo al 16 ottobre 2016	23 ore medie settimanali nel mese di marzo, 24 ore medie settimanali nel mese di aprile, 30 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie settimanali nel mese di ottobre	<b>Euro 16.294,56</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Noferi Barbara IV livello	Dal 24 marzo al 16 ottobre 2016	21 ore medie settimanali nel mese di marzo, 24 ore medie settimanali nel mese di aprile, 30 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto, 18 ore medie settimanali nel mese di ottobre	<b>Euro 16.251,33</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Ricusati Griselda	Dal 24 marzo al 16 ottobre 2016	16 ore medie settimanali nel mese di marzo, 18 ore medie settimanali nel mese di aprile e	<b>Euro 14.219,76</b>  Comprensivo di indennità di flex ed

IV livello		ottobre, 24 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	elasticità
Panicucci Ilaria IV livello	Dal 24 marzo al 02 ottobre 2016	16 ore medie settimanali nel mese di marzo, 18 ore medie settimanali nei mesi di aprile e maggio, 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	<b>Euro 12.413,09</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Franchi Daniela IV livello	Dal 24 marzo al 01 novembre 2016	20 ore medie settimanali nel mese di marzo, 36 ore medie settimanali nei mesi di aprile, maggio, luglio ed agosto, 30 ore medie settimanali nel mese di giugno, 24 ore medie settimanali nei mesi di settembre ed ottobre	<b>Euro 17.604,28</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Ioli Silvia IV livello	Dal 24 marzo al 02 ottobre 2016	16 ore medie settimanali nel mese di marzo, 30 ore medie settimanali nei mesi di aprile e maggio, 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	<b>Euro 14.263,12</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Peranzi Christian	Dal 24 marzo al 01 novembre	23 ore medie settimanali nel mese di marzo, 26 ore medie settimanali nel mese di aprile,	<b>Euro 17.626,02</b>  Comprensivo di indennità di flex ed

V livello	2016	36 ore medie settimanali nei mesi di maggio, giugno, luglio, agosto e settembre, 18 ore medie settimanali nel mese di ottobre	elasticità
Modric Petritza V livello	Dal 26 marzo al 02 ottobre 2016	16 ore medie settimanali nel mese di marzo, 24 ore medie settimanali nei mesi di aprile e maggio, 36 ore medie settimanali nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre.	<b>Euro 14.938,56</b>
Tavarnesi Agnese IV livello	Dal 24 marzo al 02 ottobre 2016	16 ore medie settimanali nel mese di marzo, 18 ore medie settimanali nei mesi di aprile e maggio, 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto.	<b>Euro 12.395,80</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Fornaro Chiara IV livello	Dal 24 marzo al 02 ottobre 2016	16 ore medie settimanali nel mese di marzo, 18 ore medie settimanali nei mesi di aprile e maggio, 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto.	<b>Euro 12.378,51</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità
Bacci Flavio IV livello	Dal 24 marzo al 02 ottobre 2016	17 ore medie settimanali nel mese di marzo, 18 ore medie settimanali nei mesi di aprile e maggio, 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno	<b>Euro 12.361,22</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità

		e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	
Rosi Caterina IV livello	Dal 24 marzo al 02 ottobre 2016	16 ore medie settimanali nel mese di marzo, 18 ore medie settimanali nei mesi di aprile e maggio, 24 ore medie settimanali nei mesi di giugno e settembre, 36 ore medie settimanali nei mesi di luglio ed agosto	<b>Euro 11.492,18</b>  Comprensivo di indennità di flex ed elasticità

**Di prevedere** per le assunzioni di cui sopra, un costo aziendale pari ad **Euro 218.965,82** da imputare alla voce di spesa “stagionali diretti” (cod. 30/05) del centro di costo “Parco di Baratti” (cod. 02/01), del centro di costo “Parco di San Silvestro” (cod. 02/02), del centro di costo “Museo di Cittadella” (cod. 02/03), del centro di costo “Museo del Castello di Piombino” (cod. 02/06), del centro di costo “Rocca di Campiglia M.ma (cod. 02/07) sulla base dei consuntivi mensili:

**Di incaricare** il dott. Marco Gasperini quale Responsabile dei Servizi Amministrativi della Parchi Val di Comia S.p.A. , di dare esecuzione alla presente determina.

PARERI

Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 18/03/2016

Di regolarità tecnica:

Piombino, li 18/03/2016

Piombino, li 18/03/2016

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI  
AMMINISTRATIVI

(Dott. Marco Gasperini)

IL RESPONSABILE  
PARCHI E MUSEI

(Dott.ssa Silvia Guidetti)

IL PRESIDENTE

(Dott. Francesco Ghizzani Marcia)