



PARCHI VAL DI CORNIA SPA
IL PRESIDENTE

PARCHI VAL DI CORNIA SPA
IL SEGRETARIO

Relazione al Bilancio consuntivo 31/12/2022

In sede di presentazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, si fornisce un documento che integri e approfondisca le informazioni dei prospetti economico-patrimoniali, per consentirne una migliore lettura.

Dal punto di vista patrimoniale, si ricorda che Parchi Val di Cornia è una Società che gestisce e valorizza il patrimonio archeologico e culturale affidatole dai Comuni soci: la ridotta patrimonializzazione che la caratterizza è quindi tendenzialmente fisiologica.

In seno all'attivo patrimoniale rimane preponderante il peso della massa creditizia, della cui composizione si fornisce una breve descrizione analitica:

- Comune di San Vincenzo (saldo al 31/12/2022: € 435.820,38): l'incremento rispetto agli anni precedenti è dovuto alla mancata liquidazione delle quote di competenza per gli anni 2020, 2021 e 2022. E' però fondamentale rilevare che, grazie alla negoziazione condotta dalla Società con il Comune, è stato possibile siglare un piano di rientro per il debito pregresso, secondo un calendario di rateazione per il quale, però, l'Ente non ha rispettato la scadenza dell'anno 2023.
- Comune di Suvereto (saldo al 31/12/2022: € 20.000,00): il Comune, nel corso dell'anno 2022, ha saldato il pregresso di euro 30.000,00 derivante dalla non completa erogazione dei contributi relativi agli anni 2017, 2018 e 2019. Il Comune ha provveduto all'erogazione della quota 2022 nel mese di gennaio 2023.
- Comune di Sassetta: nel corso del 2021 è stato concesso al Comune il rientro rateale del debito pregresso, fermo da diversi anni. L'Ente non ha provveduto, però, nel mese di dicembre 2022 al pagamento della seconda rata del piano. Al debito si è poi aggiunto l'importo di competenza dell'anno 2022.
- Crediti Clienti: tale posta è alimentata in prevalenza dal credito nei confronti dei concessionari degli ambiti di servizio del Parco della Sterpaia per gli anni pregressi, nonché da un credito nei confronti del gestore dei servizi di vitto e alloggio all'interno del Parco Archeominerario di San Silvestro, la cui posizione è stata definita dal Consiglio di Amministrazione mediante la concessione di una rateizzazione e l'ottenimento di una garanzia fideiussoria a norma.



I crediti iscritti in bilancio sono adeguatamente coperti dal Fondo Svalutazione crediti iscritto nel passivo.

L'analisi sull'andamento dei costi e dei ricavi deve essere condotta tenendo conto che il 2022 ha rappresentato per la Società, dopo due anni di pandemia, il ritorno alla normalità, potendo garantire l'apertura dei parchi e dei musei per l'intero anno e non ricorrendo all'istituto della cassa integrazione per il proprio personale dipendente. Le presenze, quindi, si sono rilevate in crescita rispetto all'anno precedente, anche se le presenze scolastiche ancora non hanno raggiunto i livelli ottimali in considerazione del fatto che l'autorizzazione alle gite d'istruzione è stata rilasciata solo nel mese di aprile 2022 e, quindi, in ritardo rispetto alle metodologie di visita delle scolaresche. In ogni caso, il totale delle presenze ordinarie 2022, 59.763 presenze, è più alta di quella registrata nel 2019 del quasi 12%, rappresentando un ottimo risultato di gestione. Nelle Tabelle si riportano invece i dati sulle presenze mensili nei parchi di Baratti e Populonia, San Silvestro e Cittadella:

Parco Archeologico di Baratti/Populonia																				
Mese	2019					2020					2021					2022				
	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE
Gennaio	277		0	71	348	432	0	0	35	467					0	736	72	0	147	955
Febbraio	185		0	10	195	406	0	30	21	457					0	714	0	0	61	775
Marzo	760	844	48	187	1.839	0	16	0	0	16					42	818	105	58	82	1.063
Aprile	3.786	3.036	115	752	7.689	0	0	0	0	0					53	3.808	873	416	375	5.472
Maggio	1.651	6.952	268	886	9.357	297	0	0	60	357	1.599	239	20	213	2.071	1.753	4.550	316	638	7.257
Giugno	2.923	931	209	527	4.590	2.385	0	135	273	2.793	4.261	131	47	300	4.739	3.667	844	192	278	4.979
Luglio	5.316	87	24	330	5.769	5.332	20	53	328	6.333	9.434	20	46	487	9.987	5.153	223	20	448	5.854
Agosto	7.890	253	27	445	8.615	9.697	0	0	492	10.179	8.897	96	30	478	9.591	9.086	0	0	495	9.581
Settembre	3.083	45	119	460	3.707	4.336	0	140	252	4.728	4.421	187	101	250	4.879	4.332	220	279	331	5.162
Ottobre	1.162	118	349	195	1.815	1.069	30	123	102	1.344	1.611	133	158	147	2.049	1.740	275	252	205	2.472
Novembre	144	20	12	7	183					0	37	20	2	59	417	0	0	0	56	473
Dicembre	275		62	8	345					0	204	33	7	244	420	0	0	34	454	
	27.452	11.886	1.224	3.886	44.448	24.564	66	481	1.563	26.674	30.464	821	455	1.894	33.624	32.654	7.162	1.533	3.148	44.497
	-6%	5%	-36%	22%	-3%	-11%	-99%	-61%	-60%	-40%	24%	1144%	-5%	21%	26%	7%	772%	237%	67%	32%

Parco archeominerario di San Silvestro																				
Mese	2019					2020					2021					2022				
	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE
Gennaio	110	0	0	16	126	208	0	20	26	254					0	322		18	29	369
Febbraio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					20	0	0	0	0	0
Marzo	466	408	30	130	1.034	6	0	0	0	6					35	327	56	0	38	421
Aprile	2.577	1.149	155	543	4.424	0	0	0	0	0					35	1.828	240	39	326	2.433
Maggio	989	2.323	135	457	3.904	0	0	0	0	0	794				177	633	1.302	141	232	2.308
Giugno	2.083	511	248	365	3.207	269	0	0	29	298	2.248	29	45	285	2.607	2.272	267	227	347	3.113
Luglio	5.170	32	14	676	5.892	3.549	20	0	376	3.945	5.058				566	5.624	4.047	47	25	513
Agosto	7.698	39	28	1076	8.833	6.590	0	0	747	7.337	6.030				592	6.622	7.687	0	0	802
Settembre	1.988	113	16	318	2.435	2.245	0	93	801	2.699	1.951	21	0	280	2.262	2.685	78	20	397	3.180
Ottobre	603	104	90	103	900	491		20	90	601	816	95		139	1.019	844	94	69	102	1.169
Novembre	124	0	0	24	148					0	21	20		3	44	157			22	179
Dicembre	188	0	10	9	207					0	129			33	173	176	10	20	16	222
	21.998	4.673	724	3.717	31.110	13.358	20	133	1.629	15.140	17.046	190	78	2.063	19.377	20.978	2.084	559	2.834	26.515
	-2%	8%	18%	1%	-1%	-39%	-100%	-82%	-56%	-51%	28%	850%	-41%	27%	28%	23%	1002%	617%	40%	37%



PARCHI VAL DI CORNIA SPA
IL PRESIDENTE

PARCHI VAL DI CORNIA SPA
IL SEGRETARIO

Museo archeologico del Territorio di Populonia																					
Mese	2019					2020					2021					2022					
	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	Ordinari	Scuole	Gruppi	Omaggi	TOTALE	
	pasqua 21.04 - 25 aprile giovedì - 1 maggio mercoledì					chiuso emergenza COVID 19 dal 10-03 al 23-05					chiuso emergenza COVID 19 fino al 30 aprile ad eccezione dei giorni 27-28-29 gennaio 3-4-5-10-11-12 febbraio. Chiuso dal 2 novembre al 4 dicembre					pasqua 17.04 - 25 aprile lunedì - 1 maggio domenica					
Gennaio	247	15	0	66	330	80	23	0	22	125	12			12	0	142	0	0	0	47	189
Febbraio	64	0	0	6	72	59	83	0	11	153	23			6	29	110	0	0	14	124	
Marzo	127	234	0	32	393	9	0	0	0	9				0	139	41	25	97	303		
Aprile	398	325	0	78	801	0	0	0	0	0				0	318	0	25	16	359		
Maggio	225	477	0	81	783	25	0	0	0	25	130	10		8	148	176	279	0	38	493	
Giugno	346	20	0	54	420	215	0	0	7	222	531	16		39	986	522	46	0	59	697	
Luglio	791	0	0	88	879	606	0	0	77	683	1.128			49	1.177	782	0	20	90	892	
Agosto	920	0	0	86	988	834	0	0	106	940	1009			101	1.110	1.075	0	0	60	1.135	
Settembre	538	0	20	173	732	492	0	0	84	576	673	15	0	122	710	768	0	61	120	950	
Ottobre	133	117	20	15	285	88	0	20	46	184	141			11	152	228	0	48	13	287	
Novembre	101	0	0	53	154					0	21		20	6	47	71			2	73	
Dicembre	88	0	81	37	184					0	89		33	7	109	62			23	85	
	3.877	1.188	101	783	6.019	2.419	106	20	382	2.897	3.637	41	53	381	4.092	4.482	388	180	678	5.887	
	0%	-5%	216%	6%	1%	-39%	-91%	-80%	-53%	-52%	80%	-61%	165%	3%	41%	23%	793%	240%	60%	37%	

E' opportuno soffermarsi anche sull'andamento dei ricavi da concessione e delle attività.

Come già evidenziato nelle relazioni precedenti, il confronto con l'anno 2019 è falsato dal fatto che dal 2020 il Comune di San Vincenzo non ha più affidato la gestione del Parco costiero di Rimigliano alla Società, che ha quindi perso i corrispettivi derivanti dalle tre concessioni presenti all'interno del Parco.

Rispetto al 2020, si è registrato comunque un notevole incremento dei ricavi, legato a due fattori. In primo luogo sono aumentati i canoni per la concessione di due punti ristoro all'interno del Parco della Sterpaia, che, a seguito della gara per l'assegnazione, sono stati affidati per un canone decisamente superiore rispetto al passato – segno di un appeal crescente del patrimonio da gestire. In secondo luogo, in sede di rinnovo delle concessioni per gli ambiti di servizio del Parco della Sterpaia, i concessionari non hanno più beneficiato dello sconto del 30% riconosciuto loro a partire dal 2015, grazie all'intervento istituzionale del Comune di Piombino. Il Comune stesso si era peraltro accollato l'onere di tale sconto, liquidando alla Parchi la differenza: dal 2021 tale intervento non è più necessario e per tale motivo il contributo in conto esercizio del Comune di Piombino, rispetto al 2020, si è ridotto rispetto al passato (- 76.000,00 €).

Nel corso del triennio il contributo in conto esercizio dei Comuni soci ha registrato una complessiva riduzione rispetto a quello del 2019. E' da ipotizzare che tale processo di riduzione sia strutturale, come dimostrato anche dalle decisioni della Conferenza dei Sindaci, svoltasi a marzo 2023, che ha approvato, per la Parchi S.p.A., per l'annualità 2023, un contributo totale di euro 799.000,00 (contro gli 864.000,00 euro del 2022) . Tale processo di riduzione è manifestamente atteso e richiesto dai Comuni soci e l'obiettivo programmatico della Società dovrà essere quello di rendersi sempre più



autonoma rispetto al contributo di servizio, da vedere come elemento ovviamente necessario ma non sufficiente nella struttura dei ricavi.

	Plombino	Campiglia Marittima	San Vincenzo	Suvereto	Sassetta	
	Contratto di servizio e gestione Uffici Turistici (fino al 2020, anche contributo integrativo concessionari Sterpaia)	Contratto di servizio e gestione Uffici Turistici	Contributo per gestione uffici turistici (fino al 2019 anche contratto di servizio)	Contratto di servizio e gestione Uffici Turistici	Contratto di servizio	TOTALE
2019	744.188	143.819	123.365	44.949	3.000	1.059.321
2020	736.000	139.961	68.830	35.000	3.000	982.791
2021	640.072	139.670	99.049	35.619	3.000	917.410
2022	668.853	143.533	133.549	35.935	3.000	984.870

Nell'anno 2022 la Società ha ottenuto un contributo per Covid basso (euro 12.342,38) rispetto a quello erogato nelle annualità precedenti (euro 200.000,00 circa nel 2021 ed euro 280.000,00 nel 2020), erogato dal Ministero dei Beni culturali.

Per quanto riguarda le altre poste di ricavo, non si registrano variazioni di rilievo, ma preme comunque evidenziare quanto segue:

- Ricavi da commessa parcheggi: è il corrispettivo spettante alla Società per la gestione dei parcheggi costieri del Comune di Piombino. L'importo è più alto rispetto a quello del 2019 in quanto, nel suddetto importo, sono confluiti tutti i costi manutentivi delle aree sosta che, invece, nel 2019 avevano una contabilizzazione a parte e tramite risorse straordinarie erogate dal Comune stesso;
- Ricavi da commessa Castello: nel corso dell'anno 2022 la Società ha fornito dei servizi al Comune di Piombino per la gestione del Museo del Castello e delle Ceramiche Medievali per un corrispettivo totale di euro 37.667,59;
- Ricavi da Commessa Promontorio: nel corso dell'anno 2021 e 2022, il Comune di Piombino ha affidato alla Società l'incarico per procedere con la manutenzione della cartellonistica presente nei sentieri del promontorio che collega Piombino al Golfo di Baratti.

A fronte del calendario delle aperture 2022 più esteso rispetto al 2021, anche i costi di gestione sono generalmente aumentati.

Tra le voci di costo più rilevanti, si evidenziano:

- Manutenzione esternalizzata: euro 130.171,31 (13,87 % in più rispetto al 2021 e il 5,25% in più rispetto al 2019);
- Pulizie: euro 139.128,42 (10,04% in meno rispetto al 2021 ed in linea con quanto impegnato nel 2019). La diminuzione del costo rispetto al 2021 deriva, essenzialmente, da un ritorno alla normalità sulla frequenza degli interventi di pulizia che, nel corso dell'anno 2020 e 2021, a causa della pandemia e del rispetto della normativa, avevano avuto una frequenza giornaliera;
- Assicurazioni: euro 55.371,81. L'importo risulta in linea con quello del 2019;
- Prestazioni professionali: euro 73.752,56. L'importo ricomprende le seguenti prestazioni: supporto in materia di privacy, incarico esterno RSPP, incarico per redazione cedolini paga e consulenza in materia lavoro, incarico studio commercialista per bilancio e componente fiscale, consulenza in materia di contrattualistica pubblica, incarico per piattaforma per gare di appalto, incarico a corpo vigili giurati per ritiro incassi presso sedi e per controllo allarmi, incarico a geologo per sicurezza miniere;
- Retribuzione personale tempo indeterminato: il costo 2022 risulta più alto rispetto a quello del 2021 di circa il 15% dato che non è stata attivata, per nessun dipendente, l'istituto della cassa integrazione.

Nel suo complesso, il costo del personale a tempo indeterminato e per operatori stagionali è così quantificabile:

Costo del personale	
2019	1.719.769
2020	1.209.109
2021	1.378.708
2022	1.654.452

La riduzione importante degli anni 2021 e 2020 è imputabile al ricorso alla cassa integrazione per Covid da parte della Società, ad una riduzione delle ore di operatori stagionali in relazione al minor periodo di apertura delle strutture e ad una minore contribuzione sul costo del personale, anche dovuta al ricorso importante alla cassa integrazione effettuato.



Nel prossimo futuro sarà inoltre necessario valutare l'opportunità e la necessità di inserire nuove figure professionali, sia in sostituzione di quelle perse negli ultimi mesi, sia a supporto di varie funzioni aziendali, per garantirne e migliorarne l'operatività.

Nel corso dell'anno 2022, comunque, sono stati approvati i seguenti passaggi di livello, legati alla professionalità acquisita e nell'ottica della nuova organizzazione aziendale:

- Responsabile dei Servizi Amministrativi, a livello Quadro dal mese di luglio 2022;
- Responsabile del Personale, a livello I° dal mese di luglio 2022;
- Responsabile Parco archeominerario di San Silvestro, a livello I° dal mese di settembre 2022.

L'esercizio appena concluso, inoltre, ha comportato, oltre alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione nel mese di giugno 2022, la necessità di dover affrontare, con i Comuni soci, alcune questioni importanti come il rinnovo del contratto di servizio (in scadenza al 31 dicembre 2022) e l'approvazione di un nuovo Statuto, maggiormente aderente alle richieste ANAC in merito alle società in house. Come più volte evidenziato nel corso dei Consigli di Amministrazione svoltisi, la questione ha visto una sua parziale analisi ed approvazione solo con l'Assemblea dei Soci svoltasi nel mese di marzo 2023, anche se la situazione non può essere completamente considerata conclusasi. Sarà dovere dell'attuale Consiglio di Amministrazione monitorare la situazione affinché la Società sia dotata di quei minimi strumenti amministrativi che le possano permettere di dedicarsi alla progettazione futura e complessiva per tutti i Comuni soci, avendo davanti un arco temporale idoneo per poterlo fare.

La Società non deve essere posta solo di fronte ad emergenze tali da focalizzare l'attenzione sulla gestione a breve e brevissimo termine, costringendo a rinviare un'indispensabile riflessione sugli investimenti necessari per la conservazione e la valorizzazione del patrimonio.

La Società ha, al proprio interno, professionalità ed un proprio know how che possano rappresentare uno strumento importante per affrontare nuove sfide o gestioni.

Non a caso, nel mese di marzo 2023, il Parco archeologico di Baratti e Populonia è stato premiato come miglior parco archeologico nazionale.

Non a caso, nel corso dell'anno 2022, la Società ha nuovamente ottenuto importanti riconoscimenti come il Travellers' Choice 2022 di Tripadvisor per il Parco archeologico di Baratti e Populonia e il Parco archeominerario di San Silvestro (premio riconosciuto solo al 10% delle esperienze



internazionali maggiormente consigliate dagli utenti in base all'offerta fornita, alla qualità del servizio e alla soddisfazione dei visitatori).

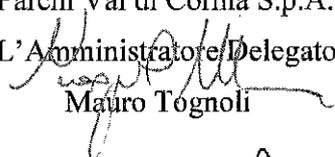
La valutazione prospettica sul prossimo triennio porta necessariamente ad evidenziare alcuni temi chiave, già posti in varie occasioni all'attenzione dei soci, ed ultimamente ripresi in più sedi.

A oltre 30 anni dalla sua nascita, la Parchi ha bisogno di un impulso al cambiamento, da fondare su un rinnovato dibattito fra soci sul tema dei loro rapporti reciproci, sulla revisione dello Statuto per adeguarlo alle mutate esigenze della Società (ad esempio in termini di governance e reperimento dei capitali), ed infine sulla riflessione del ruolo da assegnarle nel contesto economico e sociale del suo territorio.

L'offerta dovrà essere rilanciata e dovrà trovare il giusto equilibrio fra una strategia conservativa e la necessità di crescita e sviluppo.

Parchi Val di Cornia S.p.A.

L'Amministratore Delegato


Mauro Tognoli


PARCHI VAL DI CORNIA SPA
IL PRESIDENTE


PARCHI VAL DI CORNIA SPA
IL SEGRETARIO

