

## PARCHI VAL DI CORNIA S.P.A.

AVVISO SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI:

UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI STAGIONALI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORI PARCO E MUSEO SPECIALIZZATI CON MANSIONI DI GUIDA, VALEVOLE SOLO PER L'ANNUALITA' 2024 - CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI - LIVELLO IV.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

RENDE NOTO

### ARTICOLO 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria, valevole solo per l'annualità 2024, per assunzioni stagionali a tempo determinato di operatori parco e museo specializzati con mansioni di:

- guida - *livello IV - CCNL aziende del terziario della distribuzione e dei servizi*;

nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 198/2006 e dal "Regolamento in materia di reclutamento del personale e affidamento di incarichi esterni (ex art. 18 d.l. 112/2008)", approvato con deliberazione del C.d.A. 20 giugno 2023.

La mansione guida comporta l'esecuzione delle seguenti attività:

- gestione visite guidate di gruppi organizzati, scuole e visitatori individuali;
- supporto alle attività didattiche, anche di tipo sperimentale, alle attività di accoglienza, divulgative e agli eventi;
- supporto alle varie attività museali.

La figura richiesta dovrà essere in grado di illustrare in modo approfondito ai visitatori, italiani e stranieri, le caratteristiche storico archeologiche, naturalistiche e geologiche del Sistema dei Parchi e Musei della Val di Cornia, promuovendo la conoscenza del territorio.

### ARTICOLO 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito è quello del *livello IV - CCNL aziende del terziario della distribuzione e dei servizi*.

### ARTICOLO 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati:

- i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, secondo il D.P.C.M. n. 174/1994 e così come integrato dall'art. 7 comma 1 della Legge n. 97/2013 o i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. In riferimento a tale ultima tipologia, compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, gli stessi dovranno inoltre possedere i seguenti ulteriori requisiti;
    - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
    - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
  - i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti;
- b) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- c) non essere in quiescenza;
- d) idoneità fisica all'impiego. La Società si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione pubblica, in base alla normativa vigente;
- e) per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31 dicembre 1985) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso;
- g) essere in possesso dei requisiti specifici previsti per il posto da ricoprire;
- h) diploma di scuola secondaria superiore. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea o in Paesi terzi, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.lgs. 165/2001. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- i) conoscenza della lingua inglese;
- j) possesso della patente di guida tipo B;

- k) possesso di eventuali titoli di preferenza o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.C.M. 487/1994. Ai fini del riconoscimento del titolo di preferenza o precedenza dichiarato, il candidato dovrà allegare alla propria domanda di ammissione la relativa documentazione. Non verranno presi in considerazione titoli di preferenza non debitamente documentati;
- l) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- m) per i soggetti di cui al punto a), diversi dai cittadini italiani, adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti in costanza di rapporto. La perdita di anche uno soltanto dei requisiti sopra indicati determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro.

La Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

La Società ha implementato e attuato un Modello 231 ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 231/01 ed in forza di tale modello è tenuta alla verifica, in sede di colloquio, della presenza di un potenziale conflitto di interessi derivante da rapporto parentale con soggetti aventi posizioni apicali all'interno della Società o con soggetti ricoprenti ruoli di Sindaci o Assessori presso i cinque Comuni azionisti della Società stessa. Il grado di parentela è esteso fino al IV. La suddetta condizione non inficia l'assunzione bensì comporterà, da parte dell'Area del Personale, l'obbligo di immediata relativa relazione all'Organismo di Vigilanza, relazionando dettagliatamente sulle motivazioni per cui, al termine delle operazioni di selezione, il giudizio di idoneità alla mansione è ricaduta espressamente sul soggetto in questione.

#### **ARTICOLO 4 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato n. 1 al presente avviso, e a pena di esclusione, dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno martedì 27 febbraio 2024** tramite:

- a) raccomandata A/R al seguente indirizzo: Parchi Val di Cornia S.p.A. – Via Giovanni Lerario n. 90 – 57025 Piombino (LI); non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza del bando, anche se spedite tramite l'ufficio

postale entro la data di scadenza (non farà fede il timbro postale). La domanda dovrà essere firmata in originale dal candidato e inserita in una busta chiusa indicando sulla busta la dicitura **“Avviso Selezione, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni stagionali a tempo determinato di operatori parco e museo specializzati con mansioni di guida valevole solo per l’annualità 2024 - CCNL Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi - Livello IV”**;

- b) PEC identificata attraverso le credenziali di accesso relative all’utenza personale del candidato, avente per oggetto **“Avviso Selezione, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni stagionali a tempo determinato di operatori parco e museo specializzati con mansioni di guida valevole solo per l’annualità 2024 - CCNL Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi - Livello IV”** all’indirizzo di PEC: [parchivaldicornia@pcert.postecert.it](mailto:parchivaldicornia@pcert.postecert.it)

In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La Società non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ARTICOLO 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

A corredo della domanda, presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere presentato:

- a) fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità o del permesso di soggiorno o dell’atto che attesta lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- b) il curriculum vitae, redatto ai sensi del d.p.r. 445/2000, **debitamente datato e firmato dal candidato**, dove dovrà essere espressamente indicato:
  - eventuale esperienza lavorativa svolta presso soggetti pubblici o privati che gestiscono servizi analoghi a quelli oggetto della presente selezione. In tal caso, il candidato dovrà indicare i periodi di effettivo servizio, la struttura presso la quale il servizio è stato prestato e la relativa specifica mansione;
  - eventuali corsi di perfezionamento, master di specializzazione o attestati riconosciuti a seguito di specifici percorsi formativi e/o professionalizzanti connessi alle attività oggetto della presente selezione;

- documentazione per eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487/1994. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;
- copia scansionata della certificazione medico-sanitaria da cui risultino gli strumenti ausiliari e/o i tempi aggiuntivi da applicare allo svolgimento delle prove d'esame in relazione alla patologia sofferta dall'avente diritto (solo per i candidati con disabilità di cui all'art. 20 della L. 104/1992 e per i candidati affetti da disturbi specifici dell'apprendimento, che vogliano avvalersi nel corso delle prove d'esame, di tali strumenti). La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;
- idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando (solo se conseguito all'estero).

**Si ricorda che tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e che le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. In caso di atti e/o dichiarazioni false o mendaci, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR n. 445/2000. La Società si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal procedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.**

I candidati portatori di handicap, che producano apposita certificazione medica giustificativa, da allegare alla domanda di partecipazione, dovranno inoltre specificare l'eventuale ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92.

#### **ARTICOLO 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Motivi di esclusione dalla selezione, in quanto da ritenersi irregolarità non sanabili:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) la mancata presentazione, in allegato alla domanda di partecipazione, del c.v. firmato;

- c) la mancata presentazione, in allegato alla domanda di partecipazione, della copia di un documento di identità in corso di validità;
- d) la mancanza anche solo di uno dei requisiti indicati nell'articolo 3, richiesti per l'ammissione;
- e) la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nell'articolo 4;
- f) la mancata presentazione delle eventuali integrazioni richieste;
- g) la presentazione della domanda al di fuori dei termini previsti all'articolo 4.

**In caso di irregolarità sanabile, il candidato deve procedere alla regolarizzazione entro la data richiesta, in caso contrario decadrà dalla selezione. Le richieste di integrazione perverranno ai singoli candidati ai recapiti mail o PEC forniti nella documentazione del bando.**

#### **ARTICOLO 7 - VALUTAZIONE E SELEZIONE DEI CANDIDATI**

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un totale di n. **100 punti** per la valutazione dei titoli e del colloquio per la graduatoria guida.

La valutazione dei titoli e del colloquio avverrà nel rispetto dei seguenti punteggi:

- n. 40 max per la valutazione titoli;
- n. 60 max per la valutazione colloquio.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di **n. 40 punti**, che verranno assegnati con le seguenti modalità:

- **n. 20 punti** per la valutazione dell'esperienza lavorativa e professionale nell'ambito dei beni culturali svolta presso soggetti pubblici o privati o in modo autonomo;
- **n. 20 punti** per la valutazione dei titoli di studio o esperienze formative o stage connessi alle attività oggetto della presente selezione (a titolo esemplificativo: percorsi formativi e/o professionalizzanti, master di specializzazione, attestati o abilitazioni).

Al fine del superamento di questa prima fase selettiva, i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di almeno **20/40** nella valutazione dei titoli.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito web [www.parchivaldicornia.it](http://www.parchivaldicornia.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" - "bandi di selezione del personale".

Per la valutazione della prova orale la commissione dispone di n. **60 punti**.

Il calendario e la sede della prova orale saranno **pubblicati sul sito web [www.parchivaldicornia.it](http://www.parchivaldicornia.it) nella sezione “Amministrazione trasparente” - “bandi di selezione del personale”.**

La prova orale sarà finalizzata ad accertare e ad approfondire i seguenti argomenti:

- le esperienze professionali del candidato;
- conoscenza della storia del territorio, del patrimonio culturale conservato nei Parchi e nei Musei del Sistema dei Parchi;
- nozioni di archeologia, di geologia e dei principali ecosistemi naturali, con riferimento all’ambito territoriale e paesaggistico del Sistema dei Parchi della Val di Cornia;
- conoscenza degli itinerari turistici, museali, archeologici e naturalistici della Val di Cornia;
- conversazione, nonché lettura e traduzione orale, di un brano scritto nella lingua inglese e nella/e lingua/e straniera indicata dal candidato;
- tecniche di gestione dei gruppi e elementi di comunicazione;
- capacità di relazione con i vari target di utenti di Parchi e Musei.

Nella valutazione della prova orale la commissione terrà conto, della correttezza e pertinenza delle risposte fornite alle domande, della chiarezza espositiva, dell’uso di un linguaggio appropriato alla mansione e dell’attitudine al problem solving .

Saranno dichiarati idonei i candidati che otterranno alla prova orale una votazione di almeno 36/60 punti.

Nella prova orale è compreso anche un test in lingua inglese e/o nelle lingue dichiarate dal candidato, considerando ammissibili il tedesco e/o il francese.

Il valore complessivo della prova in lingue darà come punteggio massimo 10 punti. Questo valore è così composto: punti massimo 6 per inglese, punti massimo 3 per il tedesco e punti massimo 1 per il francese.

La valutazione delle singole lingue verrà espressa in decimi (da 1 a 10).

Ai voti espressi in decimi sarà attribuita, sulla base della seguente tabella, una percentuale che, applicata ai punti massimi per ogni lingua valutata, determinerà il punteggio da attribuire al candidato:

da 1 a 5 ----- 0%

6 ----- 50%

Da 7 a 8 ----- 75%

Da 9 a 10 -----100%

Dopo la prova in lingua, coloro i quali hanno totalizzato un punteggio, nella lingua, pari o superiore a 7/10 in ogni singola prova, **saranno automaticamente destinati a svolgere anche le relative visite in lingua.**

Durante lo svolgimento della prova, verrà sottoposta ai candidati apposita comunicazione della Società, da sottoscrivere per presa visione, nella quale verrà riportato che, in relazione all'esito della prova in lingua, l'avviamento a visite in lingua sarà automatico.

Ai fini della redazione della graduatoria di merito, a parità di punteggio, avrà la precedenza chi ha maggiore anzianità di servizio nella mansione ricercata.

La graduatoria della selezione sarà pubblicata sul sito web [www.parchivaldicornia.it](http://www.parchivaldicornia.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" - "bandi di selezione del personale" e da tale data decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

La graduatoria avrà validità dalla data di approvazione della stessa solo per l'annualità 2024. Nel caso in cui il candidato idoneo, chiamato a prendere servizio, sia impossibilitato a iniziare il rapporto di lavoro con l'azienda nei tempi previsti dalla stessa, lo stesso verrà automaticamente escluso dalla graduatoria.

Verrà cancellato dalla graduatoria il soggetto che, una volta assunto a tempo determinato, presenti le dimissioni e interrompa il rapporto di lavoro prima della scadenza del contratto.

#### **Art. 8 - CONVOCAZIONE ALLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove delle selezioni sarà pubblicato, sul sito internet di Parchi Val di Cornia S.p.A. ([www.parchivaldicornia.it](http://www.parchivaldicornia.it)) nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di selezione del personale".

**Le informazioni di dettaglio relative al giorno, agli orari e alla sede delle prove saranno rese note tramite avvisi pubblicati sul sito internet della Società [www.parchivaldicornia.it](http://www.parchivaldicornia.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" - "bandi di selezione del personale", con almeno 2 giorni di calendario di anticipo.**

La mancata presentazione dei candidati per qualunque motivo al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

Saranno altresì pubblicate esclusivamente sul sito internet anche eventuali variazioni del calendario d'esame, l'esito di ciascuna prova ed ogni altra informazione relativa alla presente procedura concorsuale.

È pertanto onere di ciascun candidato, per tutta la durata della procedura di selezione, consultare periodicamente la sezione “Amministrazione trasparente” - “Bandi di selezione del personale”, soprattutto per non perdere aggiornamenti su data, luogo e orario di svolgimento delle prove. Le comunicazioni pubblicate sul sito Internet hanno valore di notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono, pertanto, ogni altra comunicazione inerente il concorso in oggetto, fatte salve le eventuali richieste di integrazioni di cui all’Art. 6.

#### **ARTICOLO 9 - DIRITTO ALL’INFORMAZIONE**

Il presente avviso è pubblicato sul sito della società [www.parchivaldicornia.it](http://www.parchivaldicornia.it) nella sezione “Amministrazione trasparente” - bandi di selezione del personale”.

Il Responsabile della procedura è la Dott.ssa Francesca Billeri, in qualità di Responsabile dell’Area del Personale.

Per ogni eventuale chiarimento o informazioni è possibile contattare la Dott.ssa Francesca Billeri al numero 0565/49430 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 o scrivere una e-mail all’indirizzo [parchilavoro@parchivaldicornia.it](mailto:parchilavoro@parchivaldicornia.it).

#### **ARTICOLO 10 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Parchi Val di Cornia S.p.A. garantisce che i dati forniti saranno trattati in conformità con quanto predisposto dal REG EU 2016/679 ed integrato dal D.lgs. n. 101 del 10 Agosto 2018. I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso la Società ed in ogni altro luogo in cui le parti coinvolte nel trattamento siano localizzate, per le finalità di gestione della selezione del personale e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all’art. 4 n. 2) GDPR e nel Codice Privacy e precisamente consistono nella: raccolta, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

I dati potranno essere inviati a Società ed enti terzi residenti sul territorio Nazionale, purché attinenti alle finalità per cui tali dati sono stati raccolti. I sistemi automatizzati in uso non determinano la profilazione dei dati stessi.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Società Parchi Val di Cornia S.p.A. sita in Piombino, via Giovanni Lerario n. 90. Come Titolare del Trattamento, Parchi Val di Cornia S.p.A. ha nominato Responsabile della Protezione dei Dati il Dott. Niccolò Morelli. I dati inoltre saranno conservati, in formato cartaceo e/o elettronico per un tempo definito dal legge e/o

dettato dalle finalità per cui sono stati trattati, al termine del quale saranno distrutti. Si precisa infine che il conferimento dei dati richiesti per la partecipazione al presente bando è facoltativo, tuttavia essi costituiscono requisito fondamentale per la partecipazione, pertanto, il mancato conferimento comporterà l' impossibilità di procedere con la partecipazione al bando stesso.

Con presentazione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di aver letto e compreso quanto riportato nell' Articolo 10 del presente Documento ed autorizza Parchi Val di Cornia S.p.A. al trattamento dei dati forniti per l'espletamento delle attività strettamente connesse alla selezione.

### ARTICOLO 11 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nel presente avviso.

Parchi Val di Cornia S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso in ottemperanza a norme sopravvenute o a causa di impossibilità oggettiva di procedere come stabilito nell'avviso stesso, senza che per i candidati possa sorgere alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al "Regolamento in materia di reclutamento del personale e affidamento di incarichi esterni (ex art. 18 d.l. 112/2008)", al CCNL **aziende del terziario della distribuzione e dei servizi**, al d.lgs. 198/2006 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

Piombino, 08 febbraio 2024

Parchi Val di Cornia S.p.A.  
Amministratore Delegato  
Mauro Tognoli



Allegato n. 1

Spett.le  
Parchi Val di Cornia SpA.  
Via G. Lerario n. 90  
57025 Piombino (LI),

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE:**

- **UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI STAGIONALI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORI PARCO E MUSEO SPECIALIZZATI CON MANSIONI DI GUIDA VALEVOLE SOLO PER L'ANNUALITA' 2024 - CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI - LIVELLO IV.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_(Prov. \_\_\_\_\_)  
via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, cap. \_\_\_\_\_, n.  
telefonico \_\_\_\_\_, fax \_\_\_\_\_, email  
\_\_\_\_\_, PEC \_\_\_\_\_.

Preso visione dell'avviso per la procedura selettiva in oggetto

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione stagionale di operatori parco e museo specializzati con mansioni di *guida VALEVOLE SOLO PER L'ANNUALITA' 2024 - CCNL aziende del terziario della distribuzione e dei servizi - livello IV.*

**A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del Testo unico, D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 del medesimo Testo unico in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità,**

**DICHIARA**

1. di essere (*barrare la casella che interessa*):
  - cittadino italiano

- cittadino dello stato membro dell'Unione europea \_\_\_\_\_
  - familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea non avente la cittadinanza dello Stato membro dell'Unione europea titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, cittadino del paese \_\_\_\_\_
  - cittadino del Paese terzo \_\_\_\_\_ titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
  - titolare dello status di rifugiato
  - titolare dello status di protezione sussidiaria
  - cittadino del paese terzo \_\_\_\_\_ regolarmente soggiornante
2. di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
  3. di non essere in quiescenza;
  4. *(per i cittadini italiani)* di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
  5. di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_,  
presso \_\_\_\_\_;
  6. di conoscere la lingua inglese;
  7. di conoscere una tra le seguenti lingue straniere, come meglio indicato nel c.v.:
    - francese
    - tedesco
  8. di trovarsi, per quanto riguarda gli obblighi sulla leva militare, nella seguente condizione *(solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)*: \_\_\_\_\_;
  9. essere in possesso della patente di guida tipo B;
  10. di non avere riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione
  11. di non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a o dichiarato/a decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a per motivi disciplinari;
  12. *(Per i soggetti di cui al punto 1 art.3 dell'avviso di selezione, diversi dai cittadini italiani)* adeguata conoscenza della lingua italiana;
  13. di non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
  14. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego messo a selezione, e di non aver impedimenti che limitano il regolare svolgimento delle attività oggetto della selezione;
  15. di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a preferenza o precedenza di cui all'articolo 5 del DPR n. 487 del 09/05/1994:

- 
- 
- 
- 
- 
16. di autorizzare il trattamento dei propri dati, ai sensi del REG UE 2016/679, per l'espletamento delle attività necessarie allo svolgimento della selezione;
17. di aver letto e accettato le condizioni presenti nell'avviso di selezione;

**CHIEDE**

che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente recapito (*se diverso rispetto a quanto indicato prima*):

PEC \_\_\_\_\_ oppure posta elettronica \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare ogni eventuale variazione relativa al recapito seguendo le modalità già indicate per la presentazione della domanda di partecipazione al bando.

Allega a corredo della domanda di partecipazione, a pena di esclusione:

- c.v. in formato europeo, datato e firmato;  
(*barrare la casella che interessa*):
  - o copia fotostatica del documento di identità personale in corso di validità
  - o copia del permesso di soggiorno;
  - o copia dell'atto di riconoscimento dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_