

Parchi Val di Cornia S.p.A.

PIOMBINO (LI)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

N. 2 in data 08 gennaio 2024

Oggetto: accordi individuali per la prestazione di attività lavorativa in modalità “lavoro agile” DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, art. 18 bis, misure in favore di lavoratori fragili e figli under 14 previste all’art. 90, commi 1 e 2 DL 34/2020 c.d. “Legge di Bilancio 2024”– Dott.ssa Simona Santinelli – Dott.ssa Marta Coccoluto – Sig.ra Carla Casalini.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Considerato che, la Dott.ssa Simona Santinelli, assunta presso la Parchi Val di Cornia S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part time e ricoprente il ruolo di Coordinatrice dei Parchi Naturali, ha avanzato richiesta di poter usufruire del c.d. “lavoro agile”, avvalendosi della normativa prevista dal DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, art. 18 bis, che prevede la possibilità di attivare lo smart working per i genitori di figli under 14;

Considerato che la Dott.ssa Simona Santinelli, ha concordato con la Società lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “lavoro agile” armonizzando le sue richieste con gli obblighi lavorativi scaturenti dalla sua mansione specifica, garantendo quindi le fasce di presenza ritenute indispensabili per le necessità aziendali;

Dato che da questa contrattazione individuale nulla osta alla concessione dell’istituto dello smart working alla Dott.ssa Simona Santinelli;

Considerato che, la Sig.ra Carla Casalini, assunta presso la Parchi Val di Cornia S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part time e ricoprente il ruolo di Responsabile Area Marketing, ha avanzato richiesta di poter usufruire del c.d. “lavoro agile”, avvalendosi della normativa prevista dal DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, art. 18 bis, che prevede la possibilità di attivare lo smart working per i lavoratori fragili;

Considerato che la Sig.ra Carla Casalini, ha concordato con la Società lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “lavoro agile” armonizzando le sue richieste con gli obblighi lavorativi scaturenti dalla sua mansione specifica, garantendo quindi le fasce di presenza ritenute indispensabili per le necessità aziendali;

Dato che da questa contrattazione individuale nulla osta alla concessione dell’istituto dello smart working alla Sig.ra Carla Casalini;

Considerato che, la Dott.ssa Marta Coccoluto, assunta presso la Parchi Val di Cornia S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part full time e ricoprente il ruolo di

Responsabile del Parco archeologico di Baratti e Popolonia, il Museo del Territorio di Popolonia, il Museo Artistico della Bambola e il Museo della Rocca Aldobrandesca di Suvereto, ha avanzato richiesta di poter usufruire del c.d. “lavoro agile”, avvalendosi della normativa prevista dal DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, art. 18 bis, che prevede la possibilità di attivare lo smart working per i genitori di figli under 14;

Considerato che la Dott.ssa Marta Coccoluto, ha concordato con la Società lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “lavoro agile” armonizzando le sue richieste con gli obblighi lavorativi scaturenti dalla sua mansione specifica, garantendo quindi le fasce di presenza ritenute indispensabili per le necessità aziendali;

Dato che da questa contrattazione individuale nulla osta alla concessione dell’istituto dello smart working alla Dott.ssa Marta Coccoluto;

Considerato che per la Società, in virtù del DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, art. 18 bis, misure in favore di lavoratori fragili e figli under 14 previste all’art. 90, commi 1 e 2 DL 34/2020 c.d. “Legge di Bilancio 2024”– e delle disposizioni contenute nel CCNL Terziario Confcommercio, ricorrendone i presupposti, ha valutato per le richieste pervenute la possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità di “lavoro agile”;

Preso atto che, ai sensi della citata normativa, il “ lavoro agile” rappresenta una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita con accordo tra le parti;

Preso atto che le prestazioni saranno regolate secondo quanto stabilito dalla normativa vigente, dal contratto collettivo aziendale applicato, dai contratti di assunzione e dagli accordi individuali sottoscritti tra le dipendenti e la Società;

Preso atto che i presenti accordi avranno validità dal 08 gennaio al 31 marzo 2024, data oltre la quale l’ Azienda provvederà a valutare le disposizioni previste dalle nuove normative;

D E T E R M I N A

Di concedere alla Dott.ssa Simona Santinelli, alla Sig.ra Carla Casalini e alla Dott.ssa Marta Coccoluto la possibilità di ricorrere alla modalità di lavoro agile nel rispetto di quanto concordato e definito in dettaglio nei documenti sottoscritti tra le parti, allegati alla presente determinazione;

Di preventivare l’applicazione dell’accordo sullo smart working a partire dal prossimo 08 gennaio e fino al 31 marzo 2024, avvalendosi comunque della facoltà di sottoporre le clausole dell’accordo a possibili rinnovi e variazioni, sempre nel rispetto delle normative emanate;

Di individuare la Dott.ssa Francesca Billeri, Responsabile dei Area del Personale, della Parchi Val di Cornia S.p.A., quale responsabile dell’esecuzione della presente determinazione.

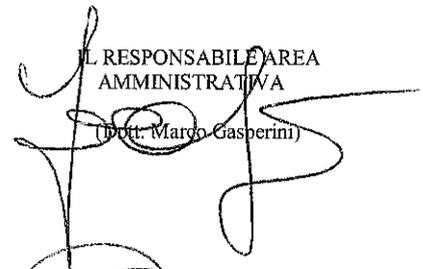
PARERI

Di regolarità Tecnica/Contabile
Piombino, li 09/01/2024

Di regolarità Tecnica/Contabile
Piombino, li 08/01/2024

Piombino, li 08/01/2024

IL RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA
(Dott. Marco Gasperini)



IL RESPONSABILE AREA PERSONALE
(Dott.ssa Francesca Billeri)



AMMINISTRATORE DELEGATO
(Mauro Tognoli)

