

# ***Parchi Val di Cornia S.p.A.***

## ***PIOMBINO (LI)***

### **DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO**

**N. 14 in data 09 febbraio 2024**

**Oggetto: accordo individuale per la prestazione di attività lavorativa in modalità “lavoro agile” DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, “Legge di Bilancio 2024” – Arch. Cristina Rotta.**

### **L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

**Considerato** che l'Arch. Cristina Rotta, assunta presso la Parchi Val di Cornia S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time e ricoprente il ruolo Responsabile Ufficio Tecnico, ha avanzato richiesta di poter usufruire del c.d. “lavoro agile”, avvalendosi della normativa prevista dal DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, che prevede la possibilità di attivare tale istituto al momento fino alla data del 31 marzo 2024;

**Considerato** che l'Arch. Cristina Rotta ha concordato con la Società lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “lavoro agile” armonizzando le sue richieste con gli obblighi lavorativi scaturenti dalla sua mansione specifica, garantendo quindi le fasce di presenza ritenute indispensabili per le necessità aziendali;

**Dato** che da questa contrattazione individuale nulla osta alla concessione dell'istituto dello smart working all'Arch. Cristina Rotta, in quanto trattasi di una diversa modalità lavorativa che, in virtù del ruolo della dipendente, non inficia l'espletamento delle mansioni e dei compiti attribuiti;

**Considerato** che per la Società, in virtù del DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, c.d. “Legge di Bilancio 2024” e delle disposizioni contenute nel CCNL Terziario Confcommercio, ricorrendone i presupposti, ha valutato per la richiesta pervenuta la possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità di “lavoro agile”;

**Preso atto** che, ai sensi della citata normativa, il “ lavoro agile” rappresenta una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita con accordo tra le parti;

**Preso atto** che le prestazioni saranno regolate secondo quanto stabilito dalla normativa vigente, dal contratto collettivo aziendale applicato, dai contratti di assunzione e dall' accordo individuale sottoscritto tra la dipendente e la Società;

**Preso atto** che il presente accordo avrà validità dal 19 febbraio al 31 marzo 2024, data oltre la quale l' Azienda provvederà a valutare le disposizioni previste dalle nuove normative;

## DETERMINA

**Di concedere** all'Arch. Cristina Rotta la possibilità di ricorrere alla modalità di lavoro agile nel rispetto di quanto concordato e definito in dettaglio nel documento sottoscritto tra le parti, allegato alla presente determinazione;

**Di prevenire** l'applicazione dell'accordo sullo smart working a partire dal prossimo 19 febbraio e fino al 31 marzo 2024, avvalendosi comunque della facoltà di sottoporre le clausole dell'accordo a possibili rinnovi e variazioni, sempre nel rispetto delle normative emanate;

**Di individuare** la Dott.ssa Francesca Billeri, Responsabile dei Area del Personale, della Parchi Val di Cornia S.p.A., quale responsabile dell'esecuzione della presente determinazione.

### PARERI

Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 09/02/2024

Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 09/02/2024

Piombino, li 09/02/2024

IL RESPONSABILE AREA  
AMMINISTRATIVA

(Dott. Marco Casperini)

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE  
(Dott.ssa Francesca Billeri)

AMMINISTRATORE DELEGATO

(Mauro Tognoli)