

Parchi Val di Cornia S.p.A.

PIOMBINO (LI)

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

N. 34 in data 21 marzo 2024

Oggetto: accordo individuale per la prestazione di attività lavorativa in modalità "lavoro agile" DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, art. 18 bis, misure in favore di lavoratori fragili e figli under 14 previste all'art. 90, commi 1 e 2 DL 34/2020 c.d. "Legge di Bilancio 2024"– Sig.ra Carla Casalini – prosecuzione fino al 31 dicembre 2024

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Considerato che, la Sig.ra Carla Casalini, assunta presso la Parchi Val di Cornia S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part time e ricoprente il ruolo di Responsabile Area Marketing, ha avanzato richiesta di poter usufruire del c.d. "lavoro agile", avvalendosi della normativa prevista dal DL anticipi 145/2023 del 07 dicembre 2023, art. 18 bis, che prevede la possibilità di attivare lo smart working per i lavoratori fragili;

Visto che in data 08 gennaio 2024 è stato sottoscritto con la Sig.ra Carla Casalini un accordo individuale per lo svolgimento dello smart working, con scadenza al 31 marzo 2024;

Dato che, alla luce della nuova normativa, dal 1° aprile 2024 rientrano definitivamente in vigore le regole ordinarie per lo smart working che definiscono che l'accesso al lavoro agile potrà avvenire a seguito della stipula di un accordo individuale tra lavoratore e datore di lavoro, con i requisiti definiti dalla L. n. 81/2017, rendendo altresì necessario effettuare le comunicazioni telematiche ordinarie.

Considerato che la Sig.ra Carla Casalini, ha concordato con la Società lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "lavoro agile" armonizzando le sue richieste con gli obblighi lavorativi scaturenti dalla sua mansione specifica, garantendo quindi le fasce di presenza ritenute indispensabili per le necessità aziendali;

Dato che da questa contrattazione individuale nulla osta alla concessione dell'istituto dello smart working alla Sig.ra Carla Casalini;

Considerato che la Società, alla luce della normativa in vigore per il regime dello smart working, ha valutato per la richiesta pervenuta la possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità di "lavoro agile";

Preso atto che, ai sensi della citata normativa, il "lavoro agile" rappresenta una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita con accordo tra le parti;

Preso atto che le prestazioni saranno regolate secondo quanto stabilito dalla normativa vigente,

dal contratto collettivo aziendale applicato, dai contratti di assunzione e dagli accordi individuali sottoscritti tra le dipendenti e la Società;

Preso atto che il presente accordo avrà validità dal 01 aprile al 31 dicembre 2024, data oltre la quale l' Azienda provvederà a valutare le disposizioni previste dalle nuove normative;

D E T E R M I N A

Di concedere alla Sig.ra Carla Casalini la possibilità di ricorrere alla modalità di lavoro agile nel rispetto di quanto concordato e definito in dettaglio nel documento sottoscritto tra le parti, allegato alla presente determinazione;

Di preventivare l'applicazione dell'accordo sullo smart working a partire dal prossimo 01 aprile e fino al 31 dicembre 2024, avvalendosi comunque della facoltà di sottoporre le clausole dell'accordo a possibili rinnovi e variazioni, sempre nel rispetto delle normative emanate;

Di individuare la Dott.ssa Francesca Billeri, Responsabile dei Area del Personale, della Parchi Val di Cornia S.p.A., quale responsabile dell'esecuzione della presente determinazione.

PARERI



Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 21/03/2024



Di regolarità Tecnica/Contabile

Piombino, li 21/03/2024

Piombino, li 21/03/2024

IL RESPONSABILE AREA
AMMINISTRATIVA

(Dott. Marco Gasperini)

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE
(Dott.ssa Francesca Billeri)

AMMINISTRATORE DELEGATO

(Mauro Tognoli)